RØDOVRESPEJDERNE VESTSKOV DIVISION

Indstilling af Mette Grønborg til Neksus-prisen 2026

Indstillere: Divisionsledelsen i Vestskov Division og bestyrelsen i Rødovrespejderne, Det Danske Spejderkorps

1. Introduktion af kandidaten

Hermed indstilles Mette Grønborg, gruppeleder for Rødovrespejderne, til Neksus-prisen 2026.
Til daglig bestrider Mette en militær lederstilling som major og næstkommanderende (souschef) i Ingeniørsektionen i Landdivisionen i Forsvarets Materiel- og Indkøbsstyrelse (FMI). Det er en stilling hun har varetaget i 11 år. Derudover er hun valgt som fællestillidsrepræsentant for HOD (officerernes fagforening) i FMI.

Mette har været leder hos Rødovrespejderne siden 2016 og har været gruppeleder siden 2023. Hun har desuden været del af divisionsledelsen i Vestskov Division fra 2022-24. På trods af en krævende karriere i en tid med historisk store investeringer i Danmarks forsvar, og et aktivt familieliv som mor til teenagere, vælger Mette år efter år at lægge en enorm mængde energi og hjerteblod i det frivillige spejderarbejde.

2. Brobygningen mellem profession og spejderarbejde

Mettes professionelle baggrund fra Forsvaret og hendes virke som tillidsrepræsentant kommer tydeligt til udtryk i hendes ledelse af Rødovrespejderne. Det udmønter sig ikke som militær disciplin, men som en sublim evne til at skabe struktur, retning og tryghed for de mennesker hun leder.
Fra FMI medbringer hun en udpræget evne til strategisk langtidsplanlægning, logistik og operativ struktur, hvilket sikrer, at alt fra sikkerhed til logistik er i top, når 130 spejdere tager på tur. Hendes professionelle ledelsesfilosofi bygger på "hjælp til selvhjælp" og konstruktiv feedback. Den samme filosofi bruger hun i spejderarbejdet til at udvikle "børn der leder børn" og til at skabe et trygt læringsrum. Mette er drevet af en dyb tro på menneskers potentiale og motiveres af at se både unge spejdere og voksne ledere udvikle sig og vokse med opgaven.
Omvendt tager Mette spejderbevægelsens fokus på det inkluderende fællesskab, trivsel og det relationsbårne lederskab med tilbage til Forsvaret. Det bekræftes af hendes civile ledelse, som fremhæver hende som en nærværende souschef, der altid prioriterer trivsel og finder tid til at støtte sine medarbejdere, selv når der er mest travlt.

3. Konkrete resultater og succeser

I arbejdslivet:
Mette har det daglige ansvar for drift af det materiel, som hendes sektion er ansvarlig for. Hun har i sit civile virke været den primære drivkraft i optimeringen og implementeringen af et nyt system for langtidsplaner for materielkapaciteter – et system, der nu er rullet ud i hele landdivisionen i FMI. Derudover har hun udvist stort personligt engagement ved frivilligt at støtte et optimeringsprojekt for vedligeholdelseskoncepter for Hærens materiel.
Mette har stort fokus på at sagsbehandlerne får hjælp til selv at finde løsningerne og at alle lærer derigennem. Mette giver plads til læring ved at støtte med egen viden og erfaring og ved at spørge ind til udfordringer/løsninger og give konstruktiv feedback. Det er metoder vi kan genkende i Spejderideen.

I spejderlivet:
Mettes ledelsesstil og kæmpe indsats har været en afgørende faktor i udviklingen af Rødovrespejderne.
Hendes resultater taler for sig selv:

- *Markant medlemsvækst*: Som leder i Rødovrespejderne, har Mette haft en væsentlig rolle i udviklingen af en af landets største og mest velfungerende spejdergrupper. Gruppen har haft en vækst fra 75 spejdere i 2016 til at være den største spejdergruppe i Vestskov Division i dag med 185 korpsmedlemmer.

- *Unik fastholdelse af unge*: Gruppen har i dag omkring 35 tropsspejdere. Dette usædvanligt høje medlemstal for aldersgruppen, skyldes Mettes opbakning til succesfulde initiativer som f.eks. "Kolle Kolle", hvor gruppens tropsspejdere bor sammen i hytten i en uge, passer skole og driver en fælles hverdag. Det er en aktivitet, der styrker fællesskabet, selvstændigheden og tilknytningen til spejderlivet i en alder, hvor mange unge ellers falder fra. Det vidner om, at der er skabt en stærk kultur for fastholdelse og udvikling af unge.
- *Lederudvikling*: Mette har en sjælden evne til at spotte potentiale i mennesker. Hun har formået at motivere voksne til at træde op og tage ansvar i gruppen. Voksne, der aldrig havde forestillet sig at være ledere, står pludselig i piratkostumer og skaber magiske oplevelser for børn og unge gennem en hel weekend. Ikke fordi de blev bedt om det, men fordi Mette fik dem til at tro på, at de kunne bidrage.
- *Rammesætning og nærvær*: Mette kombinerer professionel struktur med dyb menneskelig omsorg. Der er altid styr på detaljerne, men der er også altid overskud til det vigtigste: Nærværet, den sene snak ved bålet, og det ekstra kostume til den spejder, der skal bruge lidt ekstra tid på at finde modet til at være med. Mette mestrer at have blik for at bygge fællesskaber og sætte retning for det fælles arbejde. Derigennem skabes en stærk kultur, som år efter år tiltrækker, udvikler og fastholder både spejdere og ledere.

Konklusion

Mette er det ultimative forbillede på den synergi, som Neksus-prisen hylder. Hun bruger sit professionelle lederskab og sine erfaringer fra Forsvaret til at løfte en spejdergruppe til nye højder i Vestskov Division. Samtidig tager hun spejderåndens rummelighed og fokus på trivsel med ind i sit arbejde for Danmarks forsvar og beredskab. Som gruppe- og divisionsledelse indstiller vi i fællesskab derfor Mette, med de absolut varmeste anbefalinger, som en særdeles værdig modtager af Neksus-prisen 2026.

Helle Sinding Nielsen
Bestyrelsesforperson Rødovrespejderne

Andreas Djurhuus
Divisionschef Vestskov Division

Olga Soelberg
Divisionschef Vestskov Division

Indstillingen er lavet med input og støtte fra Louise Birkild Købsted, chefkonsulent ved Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse.